

## ACTIONNAL : SYNTHÈSE DES OPTIONS ACTIONNARIALES DES ENTREPRISES FAMILIALES

Légende : X : possible / souhaitable ; O = option

THEMES	DIRECTION DE L'ENTREPRISE					RAPPORT DE PROPRIÉTÉ			
	Successeur familial	Successeur quasi familial	Cadres de l'entreprise	Manager Intérimaire	Manager externe	100% famille	Majorité familiale	Minorité familiale	Dissociation famille/entreprise
Transmission de l'entreprise au sein de la famille	+++					X	(X)		
Reprise de la direction par un membre de la famille	+++	O				X	X (selon les branches familiales)		
Management externe avec contrôle de la famille	+ (fiabilité)			X	X	X	X (confusion des rôles)		
Co-Management un membre de la famille et son conjoint	+ (entente)	O	+ (après formation externe)			X	X (selon situation familiale)		
Fusion avec une autre entreprise familiale	++ (si création de valeur)				X		X	X (selon parité d'échange)	XX (si seul échanges de titres)
Fusion avec un groupe non familial	--				X			X	X
Introduction en Bourse	+			O	O		X	X (suivant flottant)	
Vente à des cadres de l'entreprise	+		X					X	X
Vente à des managers externes	+			X	X			X	X
Entrée minoritaire d'un financier	+				O		X	X (selon la part cédée)	
Entrée majoritaire d'un financier	---							X	X
Vente stratégique	---				X				X
Vente contrainte (décès...)	---	O	O	O	O	X	X	X	X

## ACTIONNAL : SYNTHÈSE DES OPTIONS ACTIONNARIALES DES ENTREPRISES FAMILIALES

THEMES	Aménagement Dutreil	Endettement de l'entreprise	Pacte d'actionnaires	Révisions statutaires	Aménagement du régime matrimonial
Transmission de l'entreprise au sein de la famille	X	O	X	X	X
Reprise de la direction par un membre de la famille	X	O	X	X	X
Management externe avec contrôle de la famille	X	O	X	X	X
Co-Management un membre de la famille et son conjoint	X	O	X	X	X
Fusion avec une autre entreprise familiale	X		X	X	X
Fusion avec un groupe non familial	X			X	X
Introduction en Bourse	X	O	X	X	X
Vente à des cadres de l'entreprise		O		X	
Vente à des managers externes		O			
Entrée minoritaire d'un financier		O	X	X	
Entrée majoritaire d'un financier		O	X	X	
Vente stratégique		(O)			
Vente contrainte (décès...)				X	X

# ACTIONNAL : SYNTHÈSE DES OPTIONS ACTIONNARIALES DES ENTREPRISES FAMILIALES

## QUELQUES RÈGLES FONDAMENTALES DANS LA TRANSMISSION :

- Préparer par écrit sa transmission (délais, à qui, comment...). Formaliser pour soi-même en un document de travail
- Penser au temps qui passe très vite, et ne pas se laisser absorber par la fiscalité sous-jacente ; Voir grandir les enfants
- Penser aux valeurs de l'entreprise familiale pour les transmettre
- Admettre que la nouvelle génération est différente : l'aider, la former, lui transmettre l'entreprise
- S'entourer de quelques très bons conseils pour donner une cohérence d'ensemble, la confiance n'est pas suffisante
- Voir et penser loin
- Gérer ses priorités opérationnelles avec et sans contexte de transmission

FINADOC ACTIONNAL



FINANCES & ACTIONNARIAT DES DIRIGEANTS

Bureaux : 58 rue l'Abbé Lemire (Croisé Laroche) 59700 Marcq en Baroeul  
ACTIONNAL est une marque de COSALE, SARL au capital de 600 000 €. RCS 513 969 642  
TEL: 03 66 72 10 81 - 06 01 99 20 51 email: [contact@actionnal.com](mailto:contact@actionnal.com) web: [www.actionnal.com](http://www.actionnal.com)